

職場環境等要件の実施項目の公開

1. 介護職員処遇改善加算（介護職員等特定処遇改善加算・ベア加算等）の取得状況

「一般社団法人ここ・から」における各事業所の加算取得状況は以下のとおりです。

事業所	処遇改善加算	特定処遇改善加算
Coco Color (就労移行支援)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
Coco Color (自立訓練)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ
Coco Color (就労定着支援)	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ

* 各事業 ベア加算も取得

2. 職場環境等要件の実施項目

厚生労働省が例示している、福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、「一般社団法人ここ・から」が実施しているものを公開しております。

・入職促進に向けた取組

- ・法人や事業所の経営理念や支援指針、その実現に向けた施策・仕組みなどの明解化
- ・他産業からの転職者、主婦、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

・資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修の支援や、サービス管理責任者研修、相談支援従事者研修の受講支援
- ・研修の受講やキャリア段位制度がある
- ・専門家を招いた研修の主催及び現場実務を元に行う内部研修の実施

・両立支援・多様な働き方の推進

- ・育児を行う職員を対象とした法人独自の短時間勤務制度の実施
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実
- ・非正規職員から正規職員雇用への転換
- ・年次有給休暇が取得しやすい環境
- ・介護休業制度
- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮

- ・心身の健康管理
 - ・雇用状態改善のための管理者に対する研修などの実施

- ・生産性向上のための業務改善の取組
 - ・ICT活用（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・シフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化
 - ・高齢者が活躍できるように役割分担の明確化

- ・やりがい・働きがいの構成
 - ・定期的な事業所内ミーティングによる情報共有の円滑化支援員の情報を元にした勤務態勢や支援内容の構築
 - ・定期的な事業所責任者会議による各事業所の勤務態勢や支援内容の情報共有と改善支援

2024年4月1日
一般社団法人ここ・から